

Ersättningsrapport 2020

BESLUTAD

23 februari 2021

Introduktion

Denna ersättningsrapport ger en översikt av hur PostNord AB (publ) ("PostNord") har implementerat de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare i PostNords koncern ("riktlinjerna för ersättning") som antogs av årsstämman 2020. Ersättningsrapporten innehåller även information om ersättningar till PostNords koncernledning ("Group Leadership Team").

Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med svenska regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande (beslutade den 27 februari 2020), aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 på sidorna 53 - 54 i PostNords årsredovisning för räkenskapsåret 2020 ("årsredovisningen 2020"). Information om ersättningskommitténs arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten som finns på sid 28 - 33 i årsredovisningen 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidorna 53 - 54 i årsredovisningen 2020.

Resultat och utveckling under 2020

Koncernchefen sammanfattar koncernens övergripande resultat i sitt uttalande på sidan 4 - 5 i årsredovisningen 2020.

PostNords ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet är att koncernen kan attrahera och bibehålla rätt kompetens för att leda koncernen genom den transformation som koncernen står inför. PostNords riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beaktar detta samt koncernens behov att minska sin kostnadsbas i syfte att säkerställa ett konkurrenskraftigt logistikbolag och upprätthålla en finansiellt hållbar brevväffär.

Ersättningar till Group Leadership Team ska vara konkurrenskraftiga utan att vara löneledande och kan bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, som antogs enhälligt av årsstämman 2020, finns på sidorna 29 och 54 i årsredovisningen 2020. PostNord har under 2020 följt riktlinjerna för ersättning. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över PostNords efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.postnord.com/sv/om-oss/bolagsstyrning/ersattningar.

Redogörelse för hur regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande har tillämpats för anställda i PostNord och övriga bolag i koncernen

Riktlinjerna för ersättning i PostNords koncern utgår från svenska regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande (beslutade den 27 februari 2020). Dessa har under 2020 tillämpats utan avvikelser för ledande befattningshavare som är anställda i PostNord eller annat bolag i PostNords koncern.

Tabell 1 - Total ersättning till Group Leadership Team under 2020 (kSEK)

Tabell 1 nedan visar den totala ersättningen till de ledande befattningshavarna i Group Leadership Team under 2020. Enligt PostNords riktlinjer för ersättning ska rörlig ersättning inte ges till de ledande befattningshavarna.

Befattningshavarens namn (position)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordnåra poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning
		Lön	Andra förmåner ****	Ettårig	Flerårig			
Annemarie Gardshol (VD/Koncernchef - Chef PostNord Sverige)	2020	8 507	10	-	-	0	2 476	10 993 ¹⁾
Peter Kjær Jensen (Vice VD/Chef PostNord Danmark)	2020	8 713	192	-	-	0	0	8 905 ²⁾
Viktor Davidsson (Chief Financial Officer) fr.o.m. 1 september 2020	2020	1 506	0	-	-	0	446	1 952 ³⁾
Lena Larsson (tf Chief Financial Officer) t.o.m. 31 augusti 2020	2020	2 902	60	-	-	0	391	3 353 ³⁾
Kristina Lilja (Chefsjurist, Chef Legal & Staff Functions)	2020	3 251	73	-	-	0	928	4 254 ³⁾
Jörgen Hellberg (Chief Information Officer) fr.o.m. 1 december 2020	2020	459	13	-	-	0	138	610 ³⁾
Jan Starrsjö (Chief Nordic Strategy & Solutions)	2020	3 318	59	-	-	0	972	4 349 ³⁾
Ylva Ekborn (VD PostNord Strålfors Group)	2020	2 608	76	-	-	0	775	3 459 ⁴⁾
Robin Olsen (Chef PostNord Norge)	2020	3 443	246	-	-	0	260	3 949 ⁵⁾
Björn Ekstedt (Chief Information Officer) t.o.m. 30 november 2020	2020	2 869	61	-	-	0	851	3 781 ³⁾
Gunilla Berg (Chief Financial Officer) t.o.m. 2020-10-09	2020	0	0	-	-	3 582*	0	3 582 ¹⁾
Håkan Ericsson (VD/Koncernchef) t.o.m. 2020-10-09	2020	0	0	-	-	6 885*	0	6 885 ¹⁾
Tim Jørnsen Head of BA eCom & Log t.o.m. 2020-12-31	2020	0	0	-	-	2 919**	0	2 919 ⁶⁾
Anders Holm Head of BA Nordic opera- tions	2020	0	0	-	-	3 123**	0	3 123 ⁶⁾
Thomas Backteman Head of Corporate affairs t.o.m. 2020-12-31	2020	0	0	-	-	3 214**	0	3 214 ³⁾
Charlotte Svensson Head of BA Communication Services t.o.m. 2020-03-31	2020	1 099	15	-	-	534***	158	1 806 ⁶⁾

1) PostNord AB (publ)
2) PostNord Danmark A/S
3) PostNord Group AB
4) PostNord Strålfors AB
5) PostNord Norge AS
6) PostNord Sverige AB

* Avgångsvederlag t.o.m. 2020-10-09
** Avgångsvederlag t.o.m. 2020-12-31
*** Avgångsvederlag t.o.m. 2020-03-31
**** Innefattande; förmånsbil, sjukvårdsförsäkring, telefon

Jämförande information om årlig förändring i ersättning och koncernens resultat

Tabell 2 - Förändringar i ersättning och koncernens resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK).

Årlig förändring	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2020
VD Koncernchef	+400 (+3,4 %)¹	-100 (-0,8 %)¹	+200 (+1,6 %)¹	-300 (-2,2 %)²	-300 (-2,9 %)	10 993
Vice VD	-	-	-	+300 (+5,8 %)⁵	+3 400 (+61,8 %)⁶	8 905
Koncernens justerade rörelseresultat	-427 000 (-46 %)	-162 000 (-32 %)	-209 000 (-62 %)	+412 000 (+319 %)	+1 530 000 (+283 %)	2 071 000
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda³ i Post-Nords koncern	-6,6(-1,7 %)	+14(+3,4 %)	+84 (+20,5 %)⁴	-79 (-16,1 %)⁴	+3,8 (+0,9 %)	402

1) Avser tidigare VD:s ersättning

2) Nuvarande VD tillträdde som tf VD den 9 april 2019 och som ordinarie VD den 1 november 2019. Den ersättning som VD erhöll under 2019 som tf och ordinarie VD är annualiserad.

3) Exklusive medlemmar i Group Leadership Team

4) Ingår utbetalning till anställda på särskilda villkor i PostNord Danmark i samband med avveckling av medarbetare

5) Rollen som Vice VD tillträdde 1 november 2019. Justerad ersättning för den nya rollen som vice VD har utbetalats först 2020. Den högre ersättningen är endast ordinarie löneökning.

6) I ersättningen ingår tillägg för 14 månaders vice VD lön. Två av de 14 månadernas utbetalda ersättning avser ej utbetald ersättning från 2019.